

**PENSIONS
PROBLEMÀTIQUES**

INCAPACITAT

DISCAPACITAT



COL·LECTIU RONDA

Mireia García

INCAPACITAT

1. INCAPACITAT PERMANENT CONTRIBUTIVA

I.- CONCEPTE

Notes que defineixen la Incapacitat permanent:

- Que les reduccions anatòmiques o funcionals siguin **objectivables** ("susceptibles de determinació objectiva")
- Que siguin "previsiblement **definitives**", és a dir, incurables, irreversibles
- Que las reduccions **siguin greus** des de la perspectiva de la seva incidència laboral, fins al punt que disminueixin o anul·lin la seva capacitat laboral
- Que lesions **no siguin anteriors a la vida laboral** o que si ho són, existeixi **agreujament**

«Les reduccions anatòmiques o funcionals existents en la data de la afiliació de l'interessat en la Seguretat Social no impedirà la qualificació de la situació de incapacitat permanent, quan es tracti de persones amb discapacitat i amb posterioritat a la afiliació tals reduccions s'hagin agreujat, provocant per sí mateixes o per concurrència amb noves lesions o patologies una disminució o anul·lació de la capacitat laboral que tenia l'interessat en el moment de la seva afiliació»

II.- REQUISITS

1.- Disminució o anul·lació de la capacitat de treball

2.- Estar d'alta o en situació assimilada a l'alta

(excepció IPA/GI derivades de MC: 15 ANYS COTIZATS I CARÈNCIA ESPECÍFICA 5 ANYS DINS DELS 10 IMMEDIATAMENT ANTERIORS AL FC)

Situacions assimilades a l'alta (art. 125 LGSS y altres):

- situació legal de desocupació.
- atur involuntari mantenint-se la situació d'inscripció com a demandant d'ocupació.
- període de vacances meritades i no disfrutades.
- excedència forçosa per exercici de càrrec públic o sindical.
- excedència por cura de fills.
- Incapacitat temporal. - etc...

III. GRAUS D'INCAPACITAT PERMANENT

INCAPACITAT PERMANENT PARCIAL

Ocasiona al treballador afectat una disminució no inferior al **33%** en el seu rendiment normal, sense impedir-li realitzar la seva professió habitual.

La prestació derivada és una indemnització de 24 mensualitats.

INCAPACITAT PERMANENT TOTAL.

Impedeix la realització de totes o les **fonamentals tasques de la professió habitual**, sempre i quan pugui dedicar-se a una altra diferent

La prestació que correspon és una pensió del 55% de la BR o del 75% de la BR a l'edat de 55 anys.

INCAPACITAT PERMANENT ABSOLUTA

Impedeix per complet la realització de **qualsevol professió o ofici**.

La prestació que deriva és del 100% de la BR i sense impostos

GRAN INVALIDESA

Precisa de l'assistència **de tercera persona** per a realitzar els actes més elementals de la vida diària.

La pensió a cobrar és la mateixa que la de la IPA però amb un complement d'aproximadament el 50%

IV. CONTINGÈNCIA

Professionals:

1.- ACCIDENT DE TREBALL.

(art 115 LGSS) S'entén per accident laboral tota lesió corporal que el treballador pateixi amb ocasió o a conseqüència del treball que executi per compte aliena.

(art 115.2 f) Les malalties o defectes patits amb anterioritat pel treballador que s'agreugin com a conseqüència de la lesió constitutiva de l'accident.

2.- MALALTIA PROFESSIONAL

(art 116 LGSS) S'entén per malaltia professional la contreta a conseqüència del treball executat per compte aliena en les activitats que s'especifiquen en el quadre que s'aprovi per les disposicions d'aplicació i desenvolupament d'aquesta llei i que estigui provocada per l'acció dels elements o substàncies que en tal quadre s'indiquin per a cada malaltia professional.

Comunes:

1.- MALALTIA COMUNA

2.- ACCIDENT NO LABORAL

V.- CARÈNCIA MÍNIMA

- A. Accident laboral, accident no laboral, o malaltia professional:** No es requereix cap període de carència.
- B. Malaltia comuna:**
- fins als 31 anys: 1/3 del temps transcorregut entre els 16 anys i la data del fet causant.
 - majors de 31 anys: 1/4 part del temps transcorregut entre els 20 anys i la data del fet causant. – Mínim de 5 anys – 1/5 d'aquest període, en els 10 anys anteriors

DISCAPACITAT

1. GRAU DE DISCAPACITAT

I.- CONCEPTE

- Document acreditatiu expedit per la Generalitat – Dept. Benestar Social
- Indica el DIAGNÒSTIC i el GRAU DE DISCAPACITAT valorant les seqüeles de les malalties permanents en relació a com poden afectar a la vida diària
- Té en compte:
 - ❖ Factors físics, psíquics o sensorials
 - ❖ Factors socials complementaris (entorn familiar, laboral, educatiu i cultural)
 - ❖ Barem mobilitat: determinar existència de dificultats per a utilitzar transports col·lectius
- Equiparació Incapacitat Permanent Total amb 33%

II.- PROCEDIMENT

- Interposició: Instància de part (interessat, representant legal o guardador de fet) o d'ofici (ICASS).
- Reconeixement mèdic. Aportar informes mèdics. Valorar pericial prèvia.
- Resolució de Grau de Discapacitat
 - ❖ Recurs: Reclamació Prèvia. Termini: 30 dies
 - ❖ Silenci negatiu (45 dies)
 - ❖ Demanda Judicial a la Jurisdicció Social

III.- AJUDES / AVANTATGES

33% a 64% discapacitat:

- Deduccions en impostos:
 - ❖ IRPF
 - ❖ Impost matriculació
 - ❖ Impost donacions i successions
 - ❖ Impost de circulació
- Targeta Transport Públic
 - ❖ Targeta Rosa (Ajuntament)
 - ❖ Targeta FFCC (Generalitat)
- Barem de mobilitat
 - ❖ Targeta aparcament
 - ❖ Gual
 - ❖ Targeta blanca

65% discapacitat:

- Targeta Daurada RENFE
- PNC Invalidesa
- Complement per a lloguer habitatge per a titulars PNC
- Prestació de fill a càrrec

75% discapacitat + necessitat concurs tercera persona

- Dret a complement a escollir entre:
 - ❖ Complement de PNC
 - ❖ Complement de la Prestació por fill a càrrec

2. INVALIDESA NO CONTRIBUTIVA

I.- CONCEPTE

Assegura a tots els ciutadans en situació de invalidesa i en estat de **necessitat una prestació econòmica**, assistència mèdico - farmacèutica gratuïta i serveis socials complementaris, **tot i que no s'hagi cotitzat o s'hagi fet de forma insuficient** per a tenir dret a una Pensió Contributiva.

II.- QUANTIA

La quantia mensual va des d'un **mínim de 92,23€** a un **màxim de 368,90€** per 14 mensualitats a l'any

III.- REQUISITS

- 1) Ser major de 18 i menor de 65 anys en la data de sol·licitud
- 2) Residència legal en territori espanyol durant al menys 5 anys. 2 han de ser immediatament anteriors a la data de sol·licitud de la pensió.
- 3) Estar afectat per una minusvalidesa o malaltia crònica, en grau igual o superior al 65%. Igual consideració tenen les persones que judicialment hagin sigut declarades incapaces.
- 4) Necessitat econòmica: manca de rentes o ingressos suficients.

IV.- UNITAT ECONÒMICA DE CONVIVÈNCIA

Persones que conviuen con el sol·licitant en un **mateix domicili amb les que estigui unit**

per matrimoni,

parentesc

per consanguinitat

o per adopció

fins el 2n grau (cònjuge, fills naturals i adoptats, germans, pares, avis i néts quedant exclosos els familiars per afinitat)

Cal considerar els ingressos de tots els que conformen la denominada unitat econòmica de convivència

SI son part de la unitat econòmica:

- a) Fill sol·licitant ingressat en un centre de rehabilitació de toxicòmans
- b) Fill del sol·licitant, que por estar separat el sol·licitant, conviu amb un altre cònjuge

NO són part de la unitat econòmica:

- a) Fill que tan sols resideix en període de vacances
- b) Cònjuge internat en residència d'avis
- c) Fill beneficiari que està a la presó
- d) Germana beneficiària que li permet únicament pernoctar
- e) Gendre i consogre

V.- CARÈNCIA D'INGRESSOS O RENTES SUFICIENTS (LGPE)

Quan las rentes o ingressos de que es disposi, en còmput anual per a **2024**, siguin inferiors a **7.250,60 € anuals**.

Si rentes inferiors però es **conviu amb familiars**, únicament es compleix el requisit quan la suma de les rentes o ingressos anuals de tots els membres de la seva Unitat Econòmica de Convivència, siguin inferiors a les quanties que es recullen al següent quadre:

- **Convivència amb cònjuge, avis nets o germans:**

Nº de convivents 2 = 12.326,02/any

Nº de convivents 3 = 17.401,44 /any

Nº de convivents 4 = 22.476,86/any

- **Convivència amb pares o fills:**

Nº de convivents 2 = 30.815,05/any

Nº de convivents 3 = 43.503,60/any

Nº de convivents 4 = 56.192,15/any

VI.- COMPATIBILITATS I INCOMPATIBILITATS

Compatibilitats:

- Amb el treball remunerat en cas de ja ser pensionista → durant 4 anys consecutius a l'inici de l'activitat professional, fins el límit del IPREM:
 - ❖ Any 2024 és 8.400 € anuals
 - ❖ En cas d'excedir de dit límit, la quantia anual de la pensió es reduirà en la quantia necessària per a no sobrepassar-lo.

Incompatibilitats:

- Amb PNC Jubilació
- Amb Fons d'assistència social (FAS)
- Amb subsidi de garantia d'ingressos mínims i subsidi d'assistència de 3^a persona de la LISMI (Llei d'integració social pel minusvàlid)
- Amb la condició de causant de l'Assignació Familiar per Fill a Càrrec amb Discapacitat.

VI.- OBLIGACIONS

Comunicar qualsevol variació de la seva situació de convivència, estat civil, residència i quantes puguin tenir incidència en la conservació o la quantia d'aquelles. El beneficiari haurà de presentar, en **el primer trimestre** de cada any, una **declaració dels ingressos de la respectiva unitat econòmica de la que forma part, referida a l'any immediat precedent.**

Suspensió:

Suspendre cautelarment la prestació, al requerir-se residència en territori espanyol en cas d'**incompareixença davant Entitat Gestora.**

Extinció:

- **pèrdua residència legal** o trasllat de la seva residència a l'estranger per temps superior a 90 dies al llarg de cada any natural.
- **Milloria** discapacitat que determini grau inferior del 65%.
- disposar de **rentes superiores.**
- **defunció** beneficiari.

2. JUBILACIÓ ANTICIPADA

I.- DISCAPACITAT DEL 45%

Requisits

Els treballadors per compte d'altre i per compte propi inclosos en qualsevol dels règims que integren el Sistema de la Seguretat Social que acrediten:

- Estar en situació d'alta o assimilada a l'alta en la data del fet causant.
- Que al llarg de la seva vida laboral, han treballat un temps efectiu equivalent, almenys, al període mínim de cotització que s'exigeix per poder accedir a la pensió de jubilació, afectats per alguna de les discapacitats enumerades en un **l·listat*** i que hagin determinat durant tot aquest temps un grau de discapacitat igual o superior al 45 per cent.

L'edat mínima de jubilació de les persones afectades, en un grau igual o superior al 45 per cent, per una discapacitat de les enumerades a l'apartat anterior serà, excepcionalment, la de 56 anys (a partir de l'01-01-12).

***LLISTAT**

I. Discapacidad intelectual (antes retraso mental).

II. Parálisis cerebral.

III. Anomalías genéticas:

- 1. Síndrome de Down.*
- 2. Síndrome de Prader Willi.*
- 3. Síndrome X frágil.*
- 4. Osteogénesis imperfecta.*
- 5. Acondroplasia.*
- 6. Fibrosis Quística.*
- 7. Enfermedad de Wilson.*

IV. Trastornos del espectro autista.

V. Anomalías congénitas secundarias a Talidomida.

VI. Síndrome Postpolio.

VII. Daño cerebral (adquirido):

- 1. Traumatismo craneoencefálico.*
- 2. Secuelas de tumores del SNC, infecciones o intoxicaciones.*

VIII. Enfermedad mental:

- 1. Esquizofrenia.*
- 2. Trastorno bipolar.*

IX. Enfermedad neurológica:

- 1. Esclerosis Lateral Amiotrófica.*
- 2. Esclerosis múltiple.*
- 3. Leucodistrofias.*
- 4. Síndrome de Tourette.*
- 5. Lesión medular traumática.*

II.- DISCAPACITAT DEL 65%

Els treballadors per compte d'altri inclosos al Règim General i als Règims Especials de Treballadors del Mar i de la Mineria del Carbó que hagin dut a terme una activitat retribuïda i que durant aquesta activitat acreditin el grau de discapacitat del 65%, es podran jubilar anticipadament.

L'edat mínima de jubilació de les persones afectades, en un grau igual o superior al 65 per cent serà de 52 anys.

L'edat ordinària exigida per a l'accés a la pensió de jubilació es reduirà en un període equivalent al que resulti d'aplicar al temps efectivament treballat els coeficients que s'indiquen, sempre que durant els períodes de treball fets s'acreditin els graus de discapacitat següents:

- El coeficient del 0,25, en els casos en què el treballador tingui acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 65%.
- El coeficient del 0,50, en els casos en què el treballador tingui acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 65% i acrediti la necessitat del concurs d'una altra persona per a la realització dels actes essencials de la vida ordinària.